

MESE: *APRILE 2013*

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$20 \times 3 = 60$ Totale giornate lavorative = 60

$60 - 10 = 50$ (giornate di presenza)

pari al 16,67 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 83,33 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$20 \times 2 = 40$ Totale giornate lavorative = 40

$40 - 4 = 36$ (giornate di presenza)

pari al 10,00 % (percentuale giornate assenza)

pari al 90,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$20 \times 1 = 20$ Totale giornate lavorative

$20 - 0 = 20$ (giornate di presenza)

pari al 0,00 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 100,00 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 14

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 20 giornate = 120 giornate lavorative

$120 - 14 = 106$ giornate di presenza

pari al 11,67 % Percentuale giornate di assenza

pari al 88,33 % Percentuale giornate di Presenza

MESE: **M A G G I O** **2 0 1 3**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$22 \times 3 = 66$ Totale giornate lavorative = 66

$66 - 3 = 63$ (giornate di presenza)

pari al 4,55 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 95,45 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$22 \times 2 = 44$ Totale giornate lavorative = 44

$44 - 5 = 39$ (giornate di presenza)

pari al 11,36 % (percentuale giornate assenza)

pari al 88,64 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$22 \times 1 = 22$ Totale giornate lavorative

$22 - 2 = 20$ (giornate di presenza)

pari al 9,09 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 90,91 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 10

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 22 giornate = 132 giornate lavorative

$132 - 10 = 122$ giornate di presenza

pari al 7,58 % Percentuale giornate di assenza

pari al 92,42 % Percentuale giornate di Presenza

MESE: **GIUGNO 2013**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):
 $20 \times 3 = 60$ Totale giornate lavorative = 60
 $60 - 6 = 54$ (giornate di presenza)
pari al 10,00 % (percentuale giornate di assenza)
pari al 90,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)
 $20 \times 2 = 40$ Totale giornate lavorative = 40
 $40 - 3 = 37$ (giornate di presenza)
pari al 7,50 % (percentuale giornate assenza)
pari al 92,50 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):
 $20 \times 1 = 20$ Totale giornate lavorative
 $20 - 3 = 17$ (giornate di presenza)
pari al 15,00 % (percentuale giornate di assenza)
pari al 85,00 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0
Assenze per ferie: giorni 12

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 20 giornate = 120 giornate lavorative
 $120 - 12 = 108$ giornate di presenza
pari al 10,00 % Percentuale giornate di assenza
pari al 90,00 % Percentuale giornate di Presenza